

WGA Eigen Risicodrager worden?

NEDERLAND KENT EEN COMPLEXE REGELGEVING OP HET GEBIED VAN ZIEKTE VAN WERKNEMERS. VAN U ALS WERKGEVER WORDT VERWACHT DAT U VOLDOENDE BEKEND BENT MET DEZE REGELGEVING. IN DE PRAKTIJK IS DAT VAAK NIET ZO. DAT GELDT OOK VOOR HET ZOGENAAMDE EIGEN RISICODRAGERSCHAP VOOR DE WGA. HOE ZIT DIT?

"In feite gaat u gedurende 10 jaar de WGA-uitkering van het UWV overnemen"

Bij ziekte van een werknemer heeft de werkgever volgens de wet de verplichting om gedurende 2 jaar 70% van het laatstbetaalde loon door te betalen tot een vastgesteld maximum. Daarnaast bestaat er volgens de CAO Kleinmetaal de verplichting om gedurende de eerste 6 ziektemaanden 100% door te betalen en gedurende de zevende tot en met de vierentwintigste ziektemaand 70% van het loon door te betalen. U bent als werkgever niet verplicht om dit loondoorbetalingsrisico te verzekeren, maar dit is zeker aan te bevelen. Gedurende een langdurig verzuim heeft de werkgever een aantal ver-

plichtingen die omschreven staan in de Wet Verbetering Poortwachter. Gedurende de eerste 2 ziektejaren zijn de volgende verplichtingen:

Probleemanalyse. Deze wordt opgemaakt door uw bedrijfsarts of door uw arbodienst en is de basis van het re-integratietraject van uw zieke werknemer.

Plan van aanpak van de re-integratie. U maakt samen met uw werknemer een aantal afspraken over de re-integratie. Na 42 weken meldt u de werknemer ziek bij het UWV.

Evaluatie na 1 jaar ziekte. Samen met uw zieke werknemer beoordeelt u de re-integratiewerkzaamheden.

Aanvragen van een WIA-uitkering. Na 1 jaar en 8 maanden ontvangt de werknemer hiervoor de formulieren van het UWV.

Na een ziekteperiode van 2 jaar wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV, en volgt er, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage, al dan niet een uitkering. In de installatiebranche zijn er collectieve verzekeringen gesloten die worden uitgevoerd door MN Services en die in bepaalde situaties een loonaanvullingsuitkering (WIA-bodem of WGA-Hiaat) aan uw zieke werknemer verlenen.

TIP: Wij komen nog met regelmaat bij installatiebedrijven WGA Hiaatpolissen tegen. Er is hier dus sprake van een dubbele verzekering. Ik adviseer u om dit te controleren.

Binnen de Wet WIA bestaan er 2 regelingen, namelijk de zogenaamde WGA en de IVA. Ik beperk me tot de WGA. Dit is een regeling die bedoeld is voor werknemers die een arbeidsongeschiktheidspercentage hebben tussen 35% en 80%. U betaalt als werkgever hier de premie voor, en deze premie is per 1 januari 2010 soms met 120% (!) verhoogd. U heeft hiervoor inmiddels een zogenaamde Beschikking WGA Gedifferentieerde premie van de Belastingdienst ontvangen. De wet biedt u echter de mogelijkheid om Eigen Risicodrager te worden voor de WGA. In feite gaat u gedurende 10 jaar de WGA-uitkering van het UWV overnemen. Dit risico kunt u echter bij een verzekeraar onderbrengen tegen een aanzienlijk lagere premie dan dat u aan het UWV betaalt. Een deze premie blijft ook nog eens



gedurende 3 jaar gelijk. De premie bij het UWV zal de komende jaren naar verwachting verder gaan stijgen.

Wanneer u besluit om Eigen Risicodrager te worden, dan zou u zich behoorlijk wat premie kunnen besparen. Er zijn echter een tweetal omstandigheden waarbij u beslist geen Eigen Risicodrager moet worden:

- U heeft een werknemer die al een WGA-uitkering ontvangt.
- U heeft een langdurig zieke werknemer, die mogelijk een WGA-uitkering gaat ontvangen.
- U kunt nog per 1 juli 2010 Eigen Risicodrager worden.

Voor een scherpe offerte voor een WGA Eigen Risicodragerverzekering en een deskundig en helder advies kunt u terecht bij Geijssel Kroon, dé verzekeringsspecialist in de installatiebranche. U kunt contact met ons opnemen door te bellen naar 023-5101555 of te mailen naar info@geijsselkroon.nl.

Tekst: Ben Beekman
www.geijsselkroon.nl

"Deze premie blijft ook nog eens gedurende 3 jaar gelijk"

